



ROBERT KADEMANN

SUPERVISION, COACHING, ORGANISATIONSBERATUNG

Tätigkeitsschwerpunkte

- Personal- und Organisationsentwicklung entlang weitreichender Veränderungsprozesse der Aufbau- und Ablauforganisation von Unternehmen, Trägern und Behörden
- Gruppensupervision und Teamberatung zur Entwicklung der Unternehmenskultur
- Coaching für Fach- und Führungskräfte in beruflichen Herausforderungen zu den Themen
 - ✓ Gestaltung von Veränderungsprozessen
 - ✓ Führung und Kommunikation
 - ✓ Konfliktbearbeitung
 - ✓ Interkulturalität
 - ✓ Resilienzförderung

Qualifikationen

- Organisationsberater, M.A.
- Diplompädagoge, Schwerpunkt Bildungsmanagement und Organisationsentwicklung
- Supervisor und Coach (DGSv)
- Mediator
- Langjährige Führungserfahrung im öffentlichen Dienst

Referenzen (Auszug)

- Logistik: Potenzialanalysen für Führungskräfte und Vertriebsmitarbeiter
- Automobilindustrie: Führungskräfte- und Teamentwicklung
- Soziale Dienstleister: Kulturentwicklung, Leitungscoaching, Fallsupervision
- StartUps: Strategieentwicklung, Konfliktmoderation, Organisationsentwicklung
- Anlagenbau: Konfliktmoderation, Teamentwicklung, Führungskräftecoaching
- Öffentlicher Dienst: Konfliktprävention, Führungskräfteentwicklung, Leitungscoaching
- Chemieindustrie: Strategie- und Prozessentwicklung, Großgruppenmoderation
- Einzelhandel: Führungskräftecoaching, Karriereplanung
- Pro Bono: Bewerbungstrainings und Coaching für (Langzeit-) Arbeitssuchende