



**ROBERT KADEMANN**

SUPERVISION, COACHING, ORGANISATIONSBERATUNG

## **Tätigkeitsschwerpunkte**

- Begleitung von Veränderungsprozessen: Change-Beratung und Entwicklung von Change-Architekturen
- Passgenaue Konzeption und Durchführung von Beratungsformaten der Personal- und Organisationsentwicklung der Kundenorganisation: vom Einzelcoaching über das Training bis hin zum geeigneten Großgruppensetting
- Teambberatung und Gruppensupervision: Sicherung der Qualität, Entwicklung der Kooperationsfähigkeit und Begleitung in der Selbstorganisation
- Moderation von Strategie- und Kulturentwicklungsprozessen
- Coaching für Führungskräfte, Spitzenpersonal und Managementteams

### Themen

- ✓ Gestaltung von Veränderungsprozessen
- ✓ Führung, Entscheidung, Kommunikation
- ✓ Konfliktbearbeitung
- ✓ Interkulturalität
- ✓ Strategieentwicklung

## **Professioneller Hintergrund**

- Organisationsberater, M.A.
- Diplompädagoge, Schwerpunkt Bildungsmanagement und Organisationsentwicklung
- Supervisor und Coach (Deutsche Gesellschaft für Supervision und Coaching, e.V.)
- Mediator
- Langjährige Führungserfahrung im öffentlichen Dienst